



# **CAHIER REVENDICATIF**

## **FORCE OUVRIÈRE**

### **SOMMAIRE**

1. Gouvernance, Transparence et Concertation
2. Négociations Institutionnelles
3. Ancienneté – Nouvelle Grille
4. Mesures Salariales et Primes
5. Organisation du Travail
6. Évolutions Structurelles, Classifications et Carrière
7. Conditions de Travail et Avantages Sociaux
8. Développement des Compétences
9. Application des Accords Existants
10. Amélioration des Conditions de Travail
11. Gestion des Effectifs et Planification
12. Qualité de Vie au Travail (QVT)
13. Améliorations Spécifiques – Équipes Opérationnelles

---

## **1. Gouvernance, Transparence et Concertation**

- 1.1. Consultation des représentants du personnel pour toute décision importante.
- 1.2. Transparence concernant les orientations stratégiques, réorganisations et plans d'investissement.
- 1.3. Communication et validation du **plan de formation 2026**.

---

## **2. Négociations Institutionnelles**

2.1. Réouverture des négociations sur les accords :

- Pénibilité
- Senior

2.2. Création d'une **commission paritaire des promotions** (OS + Direction).

---

## **3. Ancienneté – Nouvelle Grille**

- 15 à 20 ans : **12 %**
- 20 à 25 ans : **16 %**
- 25 à 30 ans : **20 %**
- 30 à 40 ans : **25 %**

---

## 4. Mesures Salariales et Primes

### 4.1. Revalorisations générales

- +10 % sur le salaire de base, rétroactif au **1er janvier 2026**.
- Revalorisation de toutes les primes (Indice du point **1,4386**).

### 4.2. Primes spécifiques

- Prime PRR : 31,39 € → **40 €**
- Indemnité repas : 6,77 € → **7 €** et revalorisation des titres-restaurant
- Prime de nuit : 1,40 € → **4 €**
- Majoration dimanches et jours fériés : 1,38 € → **2,50 €**
- Prime de blanchissage étendue à tout le périmètre (54 €)
- Création d'une **prime de reconnaissance** annuelle.

### 4.3. Prime de productivité qualité

- Conversion de **50 %** de la Prime Productivité Qualité (PPQ) en CPA.

### 4.4. Prime de 30 €

Nous demandons que la prime de 30€ qui a été attribué à certaines catégories au-delà de 20 ans d'ancienneté soit sur généralisée à tous les services :

Administratif, Logistique, Production, Maintenance, Optimum Plus.

---

## 5. Organisation du Travail

- 5.1. Mise en place de **2 jours de télétravail** pour les administratifs.
  - 5.2. Extension du télétravail à tout poste lorsque l'organisation le permet.
- 

## 6. Évolutions Structurelles, Classifications et Carrière

- 6.1. Participation aux bénéfices du groupe Newrest.
  - 6.2. Revalorisation du salaire annuel cadre : **52 000 € brut**.
  - 6.3. Assistant 1 : création d'un échelon supplémentaire **niveau 3**.
  - 6.4. Assistant 2 : évolution vers **Assistant 2 Cadre**.
  - 6.5. Passage des **conducteurs de ligne** au poste d'**Assistant 2**.
  - 6.6. Accès au statut de **technicien qualifié / agent de maîtrise** dès **20 ans d'ancienneté**.
- 

## 7. Conditions de Travail et Avantages Sociaux

- 7.1. **Congés lumière** étendus aux tractoristes et assistants 1 transport.
  - 7.2. **Tickets restaurant** arrêt de la discrimination entre les agents et le personnel d'encadrement.
- 

## 8. Développement des Compétences

- 8.1. Mise en place de **programmes de formation structurés**, axés sur l'évolution vers des postes à responsabilité, sur les outils de demain et les métiers en tension.
  - 8.2. Suivi de carrière renforcé pour tous les salariés.
-

---

## 9. Application des Accords Existants

- Mise en œuvre immédiate de la **subrogation**, prévue dans l'accord de fin de grève d'avril 2015.
- 

## 10. Amélioration des Conditions de Travail

- 10.1. Audit ergonomique sur tous les postes exposés.
  - 10.2. Amélioration du matériel ergonomique (sièges, tapis, outils de manutention).
  - 10.3. Renforcement des EPI (gants, chaussures, vêtements thermiques).
  - 10.4. Amélioration des salles de pause.
  - 10.5. Récupération des places de parking qui ont disparue suite aux aménagements de la SNCF
- 

## 11. Gestion des Effectifs et Planification

- 11.1. Embauches ciblées dans les services.
  - 11.2. Seuil minimal d'effectifs par activité.
  - 11.3. Planification : transparence et accessibilité.
- 

## 12. Qualité de Vie au Travail (QVT)

- 12.1. Prévention des risques psychosociaux (RPS).
  - 12.2. Dispositif de signalement des incivilités.
  - 12.3. Enquête QVT annuelle.
- 

## 13. Améliorations Spécifiques – Équipes Opérationnelles

- 13.1. Prime « zone froide ».
  - 13.2. Révision des cadences avec consultation des équipes.
-